



代表取締役副社長の鷹巣太地さん



働き方改革に挑む

出産・育児・介護支援や
男女区別のない評価など
多彩な制度をバネに
先端分野の技術を開拓!

社員ファーストの環境づくりを背景に 最先端の陽極技術で医療・航空分野へ!!

従来の技術から最先端分野へ
社員ファーストの制度が力に

医療・産業用機器に設置する産業用銘板の印刷加工を60年以上にわたって担ってきた三鷹製版(豊川市)。「社名通り、職人的な技術に頼りがちな産業ですが、それだけに業界特有の長時間労働など働き方に大きな悩みを抱えてきました」と語るのは、同社副社長の鷹巣太地さん。永年の取引先も多く、つい安住してしまう社風が大きな課題でした。

そうした中であって、先を見据えた会社づくりを進めようと、新分野にも意欲的に挑戦。平成25年に工場拡張により生産能力を倍増、27年に高彩度印刷機の導入、29年にISO14001・2015適合、令和1年には航空宇宙品質マネジメントシステムJISQ9100・2016の認証取得を果たしました。とりわけ注目されるのは、陽極処理とマスキングという複合技術の高度

先端技術を生かした多彩な銘板製品



社内には5S推進の活動目標も

社員ファーストの制度が 一人ひとりの成長意欲に

化により、航空宇宙分野にも応用できる銘板の製造を可能にしたこと。これは国内でも極めて例の少ない固有技術の高度化と多方面から評価されています。

これと並行して行ってきたのが「社員自身自分達の持ち場の品質を保証する、全員参加の品質保証・5S活動の実施。そして、地球環境への負荷を低減する環境方針の宣言でした。それが可能になったのも、一人ひとりの支援を充実させることで、仕事への意欲が高まり、未来を見つめる風土が高まったからです」と鷹巣さん。まさに社員ファーストの制度が、業態変革に直結したのでした。

実際、同社の制度を見ると、出産・育児の支援制度をはじめ、長期間の介護支援休業、8割以上の有給休暇の取得。加えてノー残業デーも定期的に実施されています。また、業務における男女の区別もなく、女性営業の活躍や、性別に関係のない評価制度、チーム単位の目標はあるものの個人に対するノルマも撤廃。「こうした環境整備が、お客様第一主義・品質至上という弊社の企業理念は大きく前進しました」と、鷹巣さんは満面の笑顔を見せていました。

多様な人材
ココがポイント!

- 1 育児・介護支援の充実
- 2 男女差のない業務と評価
- 3 社員全員が品質を保証
- 4 ノー残業デーの推進

三鷹製版 株式会社

代表者: 代表取締役社長 鷹巣 竜大 資本金: 3,000万円
設立年: 昭和30年4月 従業員: 60名
本社: 豊川市二見町83番地
事業内容: 産業用銘板全般(医療機器、航空機器、油空圧機器、超音波関連機器、計測機器等)
陽極処理設備・シルクスクリーン印刷設備他、航空宇宙防衛品質マネジメントシステムJISQ9100:2016認証取得、品質ISO9001:2015、環境ISO14001:2015適合(野口工場適合)、愛知フレンドリー企業、ポジティブアクション登録、あいち女性輝きカンパニー認証、健康宣言チャレンジ事業所



清水朱美さん 営業課/営業窓口グループリーダー

性別に関係なく頑張った自分を評価してもらえるのが嬉しいですね。また、女性初のリーダー職を任されて、とても充実しています。産休明けも前のままの部署に復帰できますよ。

多種多様な製品や開発に携われるため、自分のスキルアップにつながり、毎日がやり甲斐満載。業務管理も担当しているため、全員の業務平準化を積極的に進めています。



橋本祐生さん 製造課/課長代行兼グループリーダー

特集ページの限定版をWEBで公開中!
共済の仕組みや種類についてもご確認いただけます。

組合ホームページはこちら
愛知県中小企業共済 検索
<https://www.ack-kyosai.or.jp>



YouTube 中小企業共済
チャンネル登場!